

เอกสารหมายเลข ๖



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
 ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- ☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)
☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ เมษายน ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลบางบ่อ หน่วยงาน โรงพยาบาลบางบ่อ
 สถานที่ตั้ง ๘๙ หมู่ ๑ ตำบลบางเพรียง อำเภอบางบ่อ จังหวัดสมุทรปราการ
 ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวเอี่ยมพร ศรีใส ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
 สังกัด โรงพยาบาลบางบ่อ โทรศัพท์ ๐๒ ๓๓๘ ๑๐๖๕
 ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ bbh.spko@moph.mail.ac.th LINE ID : -

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. โรงพยาบาลบางบ่อ	๔๕๐	๑๐๐	๕๐
๒.			
๓.			

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน ๑๐ โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม ๖ โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม ๓	โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม ๒	โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม ๑	โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๔	รวม ๐	โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๕	รวม ๐	โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๖	รวม ๐	โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ รวม ๒ โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม ๐	โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม ๐	โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม ๑	โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๔	รวม ๑	โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม ๒ โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม ๑	โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม ๐	โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม ๑	โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งหมด รวมจำนวน ๑๒๔,๙๒๐.๐๐ บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบรรพชา (๑) กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมผ่านกิจกรรมได้กบาศรทุกวันพฤหัสบดี	๑.บุคลากรแล้ว ประชาชนเข้า ร่วมไม่น้อยกว่า ๓๐ คน/ครั้ง ๒.ดำเนิน กิจกรรมอย่าง ต่อเนื่องไม่น้อย กว่า ๔๐ ครั้ง/ปี	๑.บุคลากรมี จิตสำนึกด้าน คุณธรรม จริยธรรมและ วินัยเพิ่มขึ้น ๒.เกิด ความสัมพันธ์อัน ดีระหว่าง โรงพยาบาล วัด และชุมชน ๓.ส่งเสริม ภาพลักษณ์ องค์กรคุณธรรม	-	ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลบางบ่อ	✓	✓	✓	✓
	(๒) กิจกรรมการทำบุญเนื่องในวันคล้ายวันก่อตั้งโรงพยาบาลบางบ่อ	๑.บุคลากรเข้า ร่วมไม่น้อยกว่า ๘๐ คน ๒.ภาคีเครือข่าย ในพื้นที่เข้าร่วม ไม่น้อยกว่า ๕ หน่วยงาน	๑.สร้างความ ภาคภูมิใจและ ความผูกพันต่อ องค์กร ๒.เสริมสร้าง วัฒนธรรม องค์กรที่ยึดหลัก คุณธรรมและ ความกตัญญู	๑๐,๐๐๐.๐๐	คณะกรรมการบริหาร รพ.บางบ่อ	✓			
	(๓) โครงการตรวจสุขภาพพระสงฆ์ เณร ชี และฆราวาสที่ดูแลพระสงฆ์	๑.พระสงฆ์ เณร ชี และฆราวาสที่ ดูแลพระสงฆ์ ได้รับการตรวจ	๑.พระสงฆ์ เณร ชี และฆราวาสที่ ดูแลพระสงฆ์ ได้รับการคัด	๑๙,๙๒๐.๐๐	ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลบางบ่อ			✓	

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		สุขภาพอย่างน้อย ๙๐% ของจำนวนพระสงฆ์ทั้งหมดในเขต อบต. บางเพรียง	กรองโรคที่สามารถป้องกัน หรือรักษาได้ซึ่งจะช่วยลดความเสียหายการเจ็บป่วยและมีการส่งตัวเพื่อไปรับการรักษาพยาบาลตามสิทธิ์						
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหามลพิษจากภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๑) กิจกรรมปลูกต้นไม้เฉลิมพระเกียรติและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมในโรงพยาบาล	๑. ปลูกต้นไม้ไม่น้อยกว่า ๕๐ ต้น ๒. บุคลากรเข้าร่วมไม่น้อยกว่า ๕๐ คน	๑. สภาพแวดล้อมร่มรื่น เอื้อต่อการฟื้นฟูผู้ป่วย ๒. บุคลากรตระหนักถึงความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม ๓. ส่งเสริมภาพลักษณ์ “โรงพยาบาลสีเขียว” ๔. ลดฝุ่น pm ๒.๕	๑๐,๐๐๐.๐๐	คณะกรรมการบริหาร รพ. บางป่อ คณะกรรมการ ENV			✓	

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่าย ทางสังคม ที่มีจิตอาสาสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	(๒) กิจกรรมปลูกต้นไม้วันอนามัย สิ่งแวดล้อมไทย ประจำปี ๒๕๖๙	๑. ปลูกต้นไม้ ๒๐ ต้น ๒. บุคลากรสสจ. สมุทรปราการ และเจ้าหน้าที่ รพ. บางบ่อ เข้า รวมมากกว่า ๒๐ คน	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ ๑. เพื่อเพิ่มพื้นที่ สีเขียวมากขึ้น ๑๐% ๒. ส่งเสริม จิตสำนึกในการ อนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม	๕,๐๐๐.๐๐	สสจ.สมุทรปราการ หัวหน้าหน่วย รพ. บางบ่อ			✓	
	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี (๑) โครงการ “บางบ่อร่วมใจ จิตอาสา เพื่อชุมชน”	๑. เครือข่ายเข้า รวมไม่น้อยกว่า ๕ หน่วยงาน ๒. ผู้เข้าร่วม กิจกรรมไม่น้อย กว่า ๑๐๐ คน	๑. เกิดความ ร่วมมือระหว่าง โรงพยาบาล อปท. โรงเรียน และวัด ๒. ชุมชนมีส่วน ร่วมในกิจกรรม สาธารณะ เพิ่มขึ้น ๓. สร้าง ภาพลักษณ์ องค์กรที่มีจิต สาธารณะ	๓๐,๐๐๐.๐๐	คณะกรรมการบริหาร รพ. บางบ่อ			✓	✓
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่อง เชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์				ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
(Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	(Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์มในการนำเข้าข้อมูลการบันทึกความดีของบุคคล (๑) กิจกรรมการบันทึกความดีและจิตอาสาในองค์กร	๒. มีกิจกรรมที่ถูกบันทึกไม่น้อยกว่า ๒๐๐ กิจกรรมต่อปี	ข้อมูลเชิงประจักษ์ด้านคุณธรรมเพื่อใช้ประเมินองค์กร ๓. ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรโปร่งใสมีจิตสาธารณะ						
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐานเพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม (๑) โครงการเสริมสร้างความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต(ITA)	๑. บุคลากรเข้ารับการอบรมไม่น้อยกว่า ๘๐% ๒. จัดกิจกรรม/ประชุมให้ความรู้ไม่น้อยกว่า ๒ ครั้งต่อปี ๓. หน่วยงานเผยแพร่ข้อมูลตามเกณฑ์ ITA ครบ ๑๐๐%	๑. บุคลากรมีความรู้เรื่องคุณธรรมและการป้องกันการทุจริต ๒. ลดข้อร้องเรียนด้านความโปร่งใส ๓. หน่วยงานมีคะแนน ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการ ITA กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓			✓
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็กและเยาวชนไทยเพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงานทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการจัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ (๑) กิจกรรมเป็นแหล่งฝึกประสบการณ์	๑. รับนักเรียนเข้าฝึกประสบการณ์ไม่น้อยกว่า ๓๐ คน/ปี ๒. โรงเรียนเข้า	๑. นักเรียนได้รับความรู้และประสบการณ์จริงด้านงานสาธารณสุข ๒. นักเรียนมี	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานการพยาบาล กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓	✓		✓

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	เรียนรู้สำหรับนักเรียนระดับ มัธยมศึกษาตอนปลาย(ม.๔-๖)	ร่วมไม่น้อยกว่า ๓ แห่ง	ทักษะชีวิตความ รับผิดชอบและ จิตอาสา						
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงาน วิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ ระบบการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริม คุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับ การพัฒนา ทักษะชีวิต จากการส่งเสริม คุณธรรมของ องค์กรเครือข่าย เพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม ให้เกิดระบบการจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) โครงการตรวจสุขภาพประจำปีและ ส่งเสริมสุขภาพบุคลากรโรงพยาบาล ป้อ	๑.บุคลากรเข้า รับการตรวจ สุขภาพไม่น้อย กว่า ๘๐% ของ บุคลากรทั้งหมด	๑.บุคลากร ตระหนักและ ปรับเปลี่ยน พฤติกรรม สุขภาพ	๕๐,๐๐๐.๐๐	กลุ่มงานบริการด้าน ปฐมภูมิและองค์กรร่วม		✓		

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

- ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง
 สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน		ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม		๔๕๐ คน	๕๐๐ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน อัครกร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษานักเรียน)		๓ แห่ง	๕ แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์การจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ		๓ แห่ง ๑๐๐ คน	๕ แห่ง ๑๕๐ คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อบริการ การส่งเสริมคุณธรรม		ยังไม่มีระบบ	๑ ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย		๑ แห่ง ๑๐๐ คน	๑ แห่ง ๑๕๐ คน

ส่วนที่ ๕ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมผ่านกิจกรรมต่อบาตรทุกวันพฤหัสบดี
 สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม วัฒนธรรมไทยที่ดีงาม/จิตอาสา
 สรุปลาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป โครงการกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมผ่านกิจกรรมต่อบาตรทุกวันพฤหัสบดี เป็นการดำเนินงานที่มุ่งส่งเสริมและ

ปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม และจิตอาสาให้แก่บุคลากรและประชาชนในพื้นที่ โดยยึดหลักวัฒนธรรมไทยและหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาเป็นแนวทางในการดำเนินกิจกรรมจากการดำเนินงานพบว่า มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง ทำให้เกิดความร่วมมือระหว่างหน่วยงาน ชุมชน และวัด ส่งผลให้บุคลากรมีจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัยเพิ่มขึ้น อีกทั้งยังช่วยเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างโรงพยาบาล วัด และชุมชน นอกจากนี้ยังช่วยส่งเสริมภาพลักษณ์องค์กรด้านคุณธรรมและความโปร่งใส รวมถึงเป็นการปลูกฝังค่านิยมที่ดีงามให้เกิดขึ้นอย่างยั่งยืนในองค์กรและสังคม	
โครงการที่ ๒ กิจกรรมโครงการตรวจสุขภาพพระสงฆ์ เณร ซี และฆราวาสที่ดูแลพระสงฆ์ สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม/หลักธรรมทางศาสนา กตัญญู,จิตอาสา	
สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป กิจกรรมตรวจสุขภาพพระสงฆ์ เณร ซี และฆราวาสที่ดูแลพระสงฆ์ประโยชน์ต่อการส่งเสริมสุขภาพพระสงฆ์ และช่วยให้พระสงฆ์สามารถปฏิบัติหน้าที่ทางศาสนาได้อย่างเต็มที่และยั่งยืน สนับสนุนให้พระสงฆ์มีสุขภาพที่แข็งแรงและมีคุณภาพชีวิตที่ดีและสนับสนุนการมีส่วนร่วมของชุมชนในการดูแลพระสงฆ์ให้มีสุขภาพที่ดี สนับสนุนการเผยแพร่ศาสนา ช่วยจัดปัญหาสุขภาพที่อาจจะเกิดขึ้นในอนาคต	
โครงการที่ ๓ กิจกรรมปลูกต้นไม้เฉลิมพระเกียรติและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมในโรงพยาบาล สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม/วินัย จิตอาสา กตัญญู	
สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป กิจกรรมปลูกต้นไม้วันอนามัยสิ่งแวดล้อมไทย ประจำปี ๒๕๖๙ เจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรปราการและเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบางปะกักร่วมกิจกรรมปลูกต้นไม้ เนื่องในวันอนามัยสิ่งแวดล้อมไทย ประจำปี ๒๕๖๙ ภายใต้หัวข้อ “ยกระดับอนามัยสิ่งแวดล้อมขับเคลื่อนสังคม ครัวอบอุ่น เพื่อสุขภาพที่ดีของทุกคน” โดยมีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมปลูกต้นไม้จำนวน ๒๐ ต้น ภายในโรงพยาบาลบางปะกั เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียว ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก และสร้างจิตสำนึกด้านการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม อันเป็นการส่งเสริมคุณธรรมด้านจิตอาสาและความรับผิดชอบต่อสังคม	

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม

๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๒ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

ควรส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรอย่างต่อเนื่อง พัฒนาระบบติดตามประเมินผล บูรณาการกิจกรรมคุณธรรมกับงานประจำ ขยายเครือข่ายความร่วมมือ และนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและความยั่งยืน

ลงชื่อ

ผู้รายงาน

(นางสาวเอมพร ศรีไธ้)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่

ลงชื่อ

(นายวีโรจน์ศิริประภา)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางปะกั

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่

- หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

การขับเคลื่อนคุณธรรมพอเพียง “ชีวิตดีวิถีพอเพียง”ในองค์กร
โรงพยาบาลบางบ่อ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

☒ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)

๑. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรมปลูกต้นไม้เฉลิมพระเกียรติและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมในโรงพยาบาล

๒. วัตถุประสงค์ของกิจกรรม

เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตสำนึกในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมภายในโรงพยาบาล ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด สอดคล้องกับหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง รวมทั้งสร้างสภาพแวดล้อมที่ร่มรื่น เอื้อต่อการให้บริการและการฟื้นฟูสุขภาพของผู้ป่วย

๓. ความพอเพียงที่ต้องการเสริมสร้างให้มีความต้องการในระดับ “พอเหมาะ พอดี” จากหลักการของเศรษฐกิจพอเพียง : พอประมาณ มีเหตุผล มีภูมิคุ้มกัน (เลือก ๑ ข้อ)

- ☐ ด้านการเงินและทรัพย์สิน (แก้ปัญหาหนี้สินข้าราชการ)
- ☒ ด้านการบริโภคทรัพยากร (การประหยัดทรัพยากรของรัฐ : ไฟฟ้า เชื้อเพลิง)
- ☐ ด้านเกียรติยศชื่อเสียง (การบริหารงานบุคคลในระบบคุณธรรม)
- ☒ ด้านสิ่งแวดล้อม (กิจกรรม ๕ ส. เน้นสร้างลักษณะนิสัย)
- ☐ ความต้องการทางอารมณ์ความรัก (ระบบอุปถัมภ์และระบบพวกพ้อง)
- ☐ ความต้องการทางอารมณ์ความโลภ (ความอยากมี อยากได้)
- ☐ ความต้องการทางอารมณ์ความหลง (การยึดติดใน รูป รส กลิ่น เสียง ประสาทสัมผัส)
- ☐ ความต้องการทางอารมณ์ความกลัว (การยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม)

๔. รายละเอียดกิจกรรม

วิธีการดำเนินกิจกรรม : จัดกิจกรรมปลูกต้นไม้ภายในพื้นที่โรงพยาบาล โดยกำหนดจุดปลูกที่เหมาะสม คัดเลือกพันธุ์ไม้ที่ช่วยลดฝุ่น pm.๒๕ ได้ และให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการปลูกและดูแลรักษาอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งรณรงค์สร้างจิตสำนึกในการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า

ผู้รับผิดชอบกิจกรรม : นางสาวฉวีตรา รุ่งประทีปไพบูลย์

ระยะเวลาดำเนินการ : ไตรมาส ๒ และ ไตรมาส ๔

สถานที่ดำเนินการ : โรงพยาบาลบางบ่อ

งบประมาณ : ๑๐,๐๐๐.๐๐ บาท

๕. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรมีจิตสำนึกในการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า
๒. สภาพแวดล้อมในโรงพยาบาลมีความร่มรื่น เอื้อต่อสุขภาวะของผู้ป่วยและผู้มารับบริการ
๓. ส่งเสริมภาพลักษณ์องค์กรด้านการเป็นโรงพยาบาลสีเขียวและยั่งยืน

๖. ผลลัพธ์ / ความสำเร็จ

๑. มีพื้นที่สีเขียวเพิ่มขึ้น ๑๐%
๒. บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม จำนวนไม่น้อยกว่า ๕๐ คน
๓. เจ้าหน้าที่รพ.บางบ่อ มีพฤติกรรมด้านการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมเพิ่มขึ้น ส่งผลให้สภาพแวดล้อมในองค์กรดีขึ้น และเกิดการขับเคลื่อนคุณธรรมพอเพียง “ชีวิตดีวิถีพอเพียง” อย่างเป็นรูปธรรม

☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

๗. การเปรียบเทียบผลลัพธ์ (ระหว่างรอบ ๖ เดือนแรกกับ ๑๒ เดือน)

รอบ ๖ เดือนแรก โรงพยาบาลดำเนินกิจกรรมปลูกต้นไม้เฉลิมพระเกียรติและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม ส่งผลให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่า ๕๐ คน และมีพื้นที่สีเขียวเพิ่มขึ้น ภายในรอบ ๑๒ เดือน ได้ดำเนินกิจกรรมต่อเนื่อง โดยจัดกิจกรรมปลูกต้นไม้เนื่องในวันอนามัยสิ่งแวดล้อมไทย ทำให้มีพื้นที่สีเขียวเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง บุคลากรมีส่วนร่วมในการดูแลรักษาต้นไม้ และเกิดความตระหนักด้านการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมมากยิ่งขึ้น

๘. ปัญหาและอุปสรรค

สภาพอากาศและฤดูกาลมีผลต่อการเจริญเติบโตของต้นไม้บางชนิด ทำให้ต้องมีการดูแลรักษาและติดตามอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งบุคลากรบางส่วนไม่สามารถเข้าร่วมกิจกรรมได้เนื่องจากติดภารกิจ การให้บริการผู้ป่วย

๙. สิ่งที่ได้เรียนรู้และพัฒนา

บุคลากรมีความตระหนักในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมมากขึ้น เกิดความร่วมมือในการดูแลพื้นที่สีเขียวของโรงพยาบาล และเห็นความสำคัญของการมีส่วนร่วมในกิจกรรมด้านสิ่งแวดล้อม ซึ่งช่วยส่งเสริมภาพลักษณ์การเป็นโรงพยาบาลสีเขียว

๑๐. แนวทางการปรับปรุง / พัฒนาในปีถัดไป

พัฒนากิจกรรมปลูกต้นไม้และอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมให้ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง โดยบูรณาการกับกิจกรรมสำคัญ เช่น วันอนามัยสิ่งแวดล้อมไทย และรณรงค์ให้ทุกกลุ่มงานมีส่วนร่วมในการดูแลรักษาพื้นที่สีเขียว พร้อมติดตามผลการเจริญเติบโตของต้นไม้และขยายพื้นที่สีเขียวภายในโรงพยาบาลอย่างต่อเนื่อง

หมายเหตุ : สามารถปรับรูปแบบได้ตามความเหมาะสมเพื่อการประชาสัมพันธ์ โดยต้องมียอดประกอบข้อความให้ครบ

การดำเนินการปฎิญาคุณธรรม (Do & Don't)

โรงพยาบาลบางบ่อ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

- ☐ รอบการประเมิน ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)
- ☒ รอบการประเมิน ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

๑. ปฎิญาคุณธรรม (Do & Don't) หรือข้อตกลงคุณธรรม (ขั้นต้น) ที่หน่วยงานกำหนด

Do (สิ่งที่ควรทำ)	Don't (สิ่งที่ไม่ควรทำ)
๑. ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใส และยึดถือระเบียบราชการอย่างเคร่งครัด	๑. ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่พูดจาไม่สุภาพ หรือแสดงพฤติกรรมไม่เหมาะสมต่อผู้รับบริการ
๒. ให้บริการผู้รับบริการด้วยความสุภาพ รวดเร็ว เท่าเทียม และเอาใจใส่	๒. ไม่รับของขวัญ สินบน หรือผลประโยชน์ทับซ้อนในทุกรูปแบบ
๓. รับผิดชอบต่อหน้าที่ ตรงต่อเวลา และพร้อมช่วยเหลือผู้รับบริการและเพื่อนร่วมงาน	๓. ไม่ละเลยหน้าที่ ไม่ทำงานล่าช้า หรือปฏิบัติงานโดยขาดความรับผิดชอบ

๒. วิธีการดำเนินการ

การวางแผน (Plan)

๑. จัดประชุมระดมสมองภายในหน่วยงาน ๒ ครั้ง เพื่อกำหนดพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do) และไม่พึงประสงค์ (Don't)
๒. ศึกษากฎหมาย ระเบียบ และแนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งข้อมูลข้อร้องเรียน เพื่อนำมาประกอบการกำหนดข้อตกลงคุณธรรม
๓. สื่อสารและทำความเข้าใจข้อตกลงคุณธรรมให้บุคลากรรับทราบก่อนนำไปปฏิบัติจริง

การทดลองปฏิบัติ (Do)

๑. นำข้อตกลงคุณธรรม (Do & Don't) ไปใช้ในการปฏิบัติงานของบุคลากรทุกคนในหน่วยงาน
๒. กำหนดให้มีการประชุมติดตามผลการดำเนินงานเป็นประจำ เช่น เดือนละ ๑ ครั้ง
๓. ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานด้วยความสุจริต โปร่งใส และให้บริการอย่างสุภาพ เท่าเทียม

การประเมินผลปรับปรุง (Check)

รอบการประเมิน ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)

ประเมินผลเบื้องต้นพบว่าบุคลากรมีพฤติกรรมด้านความสุจริตและการให้บริการที่ดีขึ้น มีความโปร่งใส สุภาพและปฏิบัติตามระเบียบมากขึ้น ขณะเดียวกันพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ลดลง อย่างไรก็ตามยังพบข้อจำกัดด้านความล่าช้าในการให้บริการบางช่วงเวลา จึงได้มีการปรับปรุงแนวทางการปฏิบัติงานและเสริมสร้างความเข้าใจให้บุคลากรอย่างต่อเนื่อง

รอบการประเมิน ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

จากการติดตามและประเมินผลตลอดปีงบประมาณ พบว่าบุคลากรส่วนใหญ่ปฏิบัติตามปฎิญาคุณธรรม (Do & Don't) อย่างต่อเนื่อง มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใส และให้บริการประชาชนด้วยความสุภาพและเท่าเทียมมากขึ้น พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ เช่น การละเลยหน้าที่ การปฏิบัติงานล่าช้า

และการใช้ทรัพยากรของทางราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตน ลดลงอย่างชัดเจน หน่วยงานจึงได้ยกระดับข้อตกลงคุณธรรมเป็น ปฏิญญาคุณธรรมของโรงพยาบาลบางบ่อ และกำหนดให้ถือปฏิบัติเป็นแนวทางร่วมกันของบุคลากรทุกคน พร้อมทั้งติดตามและทบทวนผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องเพื่อพัฒนาองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน

การปฏิบัติ (Act)

๑. ดำเนินการตามข้อตกลงคุณธรรมที่ผ่านการปรับปรุงแล้วอย่างต่อเนื่อง โดยให้บุคลากรทุกคนถือปฏิบัติเป็นแนวทางเดียวกันในการทำงาน

๒. มีการติดตามผลและทบทวนการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้เกิดความต่อเนื่องและยั่งยืน

๓. สรุปผลการดำเนินงานและประกาศเป็น “ปฏิญญาคุณธรรม” ของหน่วยงาน เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานร่วมกัน

๓. ปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don't) ของหน่วยงานที่ผ่านการทดลองปฏิบัติแล้ว

Do (สิ่งที่ควรทำ)	Don't (สิ่งที่ไม่ควรทำ)
๑. ทำงานด้วยความรับผิดชอบ ตรงต่อเวลา และยึดหลักความสุจริต	๑. ไม่ละเลยหน้าที่ ไม่ส่งงานล่าช้า หรือขาดความรับผิดชอบ
๒. ให้บริการประชาชนด้วยความสุภาพ เท่าเทียม และเอาใจใส่	๒. ไม่เลือกปฏิบัติ หรือแสดงพฤติกรรมไม่เหมาะสมต่อผู้รับบริการ
๓. ใช้ทรัพยากรของหน่วยงานอย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด	๓. ไม่ใช้ทรัพยากรของหน่วยงานเพื่อประโยชน์ส่วนตน หรือรับผลประโยชน์ทับซ้อน

การรายงานผลการดำเนินการ “กิจกรรมครอบครัวอบอุ่นสร้างคุณธรรม”

โรงพยาบาลบางบ่อ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ระดับหน่วยงาน

☐ รอบการประเมิน ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)☒ รอบการประเมิน ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

คำชี้แจง : เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรใช้เวลาวันอาทิตย์อยู่กับครอบครัว บุตร บิดามารดา สร้างเวลาคุณภาพ และสอดคล้องกับนโยบายผู้บริหารที่เน้นการลดการทำงานในวันอาทิตย์

ผู้บริหารให้นโยบาย

ผู้บริหารโรงพยาบาลบางบ่อกำหนดนโยบายส่งเสริมให้บุคลากรใช้เวลาวันหยุดกับครอบครัว เพื่อสร้างสมดุลชีวิต ลดความเครียด และสนับสนุนการทำงานอย่างมีความสุขและมีประสิทธิภาพ

๑. วัตถุประสงค์

- ๑.๑ เพื่อส่งเสริมความรัก ความสัมพันธ์ในครอบครัวของบุคลากร
- ๑.๒ เพื่อสร้างสมดุลระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิตครอบครัว
- ๑.๓ เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมด้านความกตัญญู ความรับผิดชอบ และจิตสำนึกที่ดี

๒. วิธีดำเนินงาน

- ๒.๑ กำหนดนโยบายให้บุคลากรใช้เวลาวันหยุด โดยเฉพาะวันอาทิตย์ กับครอบครัว
- ๒.๒ ส่งเสริมให้บุคลากรทำกิจกรรมร่วมกับครอบครัว เช่น ดูแลบุตร ทำกิจกรรมร่วมกัน
- ๒.๓ ติดตามผลการดำเนินกิจกรรมผ่านการประเมินและการสะท้อนผลของบุคลากร

๓. ผลการดำเนินงาน

รอบ ๖ เดือน

บุคลากรส่วนใหญ่ (ร้อยละ ๘๗) รายงานว่าใช้เวลาวันอาทิตย์กับครอบครัวมากขึ้น ส่งผลให้ความสัมพันธ์ภายในครอบครัวมีแนวโน้มดีขึ้น

รอบ ๑๒ เดือน

จากการติดตามผลการดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง พบว่าบุคลากรส่วนใหญ่สามารถปฏิบัติตามนโยบายของหน่วยงานในการใช้เวลาวันหยุดร่วมกับครอบครัว ส่งผลให้เกิดความสัมพันธ์อันดีภายในครอบครัว มีความสุขในการดำเนินชีวิต และมีความสมดุลระหว่างการทำงานและชีวิตส่วนตัวมากขึ้น

๔. ผลการประเมิน (แนบใบงานตารางประเมิน)

๔.๑ คะแนนเฉลี่ยรวม: ๔.๐๐

๔.๒ ระดับ: ดี (บรรลุวัตถุประสงค์เกือบทั้งหมด และมีการมีส่วนร่วมในระดับดี)

๔.๓ ข้อสังเกต: บุคลากรส่วนใหญ่ให้ความสำคัญกับการใช้เวลาร่วมกับครอบครัว และปฏิบัติตามนโยบายของหน่วยงานได้เป็นอย่างดี ส่งผลให้ความสัมพันธ์ภายในครอบครัวดีขึ้น มีความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิตครอบครัวมากขึ้น แม้ยังมีบุคลากรบางส่วนที่มีข้อจำกัดจากการปฏิบัติงานตามตารางเวร แต่ไม่ส่งผลกระทบต่อผลสำเร็จของกิจกรรมโดยรวม

๕. ปัญหาและอุปสรรค

๕.๑ บุคลากรบางส่วนมีภารกิจงานปฏิบัติงานตามตารางเวรและการให้บริการผู้ป่วย ทำให้ไม่สามารถใช้เวลาร่วมกับครอบครัวในวันหยุดได้ทุกครั้ง

๕.๒ การจัดกิจกรรมร่วมกับครอบครัวของบุคลากรมีความแตกต่างกันตามบริบทของแต่ละครอบครัว จึงทำให้รูปแบบการมีส่วนร่วมไม่เท่าเทียมกัน

๖. ข้อเสนอแนะ

๖.๑ ควรส่งเสริมให้หัวหน้าหน่วยงานบริหารจัดการตารางเวรอย่างเหมาะสม เพื่อให้บุคลากรมีโอกาใช้เวลาร่วมกับครอบครัวในวันหยุดมากขึ้น

๖.๒ ควรประชาสัมพันธ์และสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมครอบครัวอย่างต่อเนื่อง เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและคุณภาพชีวิตที่ดี

๖.๓ ควรติดตามและประเมินผลการดำเนินกิจกรรมเป็นประจำ เพื่อนำผลการประเมินไปใช้ในการพัฒนากิจกรรมให้มีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับบริบทของหน่วยงานมากยิ่งขึ้น

๗. สรุป

กิจกรรมครอบครัวอบอุ่นสร้างคุณธรรมของโรงพยาบาลบางบ่อสามารถดำเนินการได้ตามวัตถุประสงค์ที่กำหนด บุคลากรส่วนใหญ่ให้ความสำคัญกับการใช้เวลาร่วมกับครอบครัว ส่งผลให้เกิดความสัมพันธ์ที่ดีภายในครอบครัว มีความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัว รวมทั้งช่วยเสริมสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน แม้บุคลากรบางส่วนจะมีข้อจำกัดจากการปฏิบัติงานตามตารางเวร แต่โดยภาพรวมกิจกรรมประสบผลสำเร็จและควรดำเนินการอย่างต่อเนื่องเพื่อสร้างองค์กรคุณธรรมและคุณภาพชีวิตที่ดีของบุคลากรอย่างยั่งยืน

การดำเนินการ “กิจกรรมครอบครัวอบอุ่นสร้างคุณธรรม”

โรงพยาบาลบางบ่อ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ระดับบุคลากร

หัวข้อการประเมิน	รายละเอียด	คะแนน (๑-๕)	ข้อสังเกต/ ข้อเสนอแนะ
๑. การดำเนินงานตามแผน	การปฏิบัติของบุคลากรในการใช้ วันอาทิตย์เพื่อกิจกรรมครอบครัว	☐ ๑ ☐ ๒ ☐ ๓ ☒ ๔ ☐ ๕	
๒. การมีส่วนร่วมของบุคลากร และครอบครัว	ความถี่ในการใช้เวลาวันอาทิตย์กับ ครอบครัว เช่น ทำกิจกรรมร่วมกัน, ดูแลบุตร	☐ ๑ ☐ ๒ ☐ ๓ ☒ ๔ ☐ ๕	
๓. คุณภาพเวลาครอบครัว	การดูแลบุตร, การทำกิจกรรมร่วมกัน, พฤติกรรมของบุตรในเรื่องที่ปลูกฝังคุณธรรม ดีขึ้น เช่น มีวินัยในการรักษาเวลาดีขึ้น การใช้จ่ายเงินมีเงินออมเพิ่มขึ้น การควบคุมอารมณ์ดีขึ้น	☐ ๑ ☐ ๒ ☐ ๓ ☒ ๔ ☐ ๕	
๔. การปฏิบัติตามนโยบาย ผู้บริหาร	การลดหรืองดการทำงานวันอาทิตย์, การ จัดกิจกรรมโดยไม่กระทบเวลาครอบครัว	☐ ๑ ☐ ๒ ☐ ๓ ☒ ๔ ☐ ๕	
๕. ผลลัพธ์ต่อครอบครัว และชุมชน	ความพึงพอใจ, การสร้างบรรยากาศอบอุ่น , การส่งเสริมคุณธรรม	☐ ๑ ☐ ๒ ☐ ๓ ☒ ๔ ☐ ๕	
๖. ข้อเสนอแนะ/การปรับปรุง	ปัญหา อุปสรรค และแนวทางแก้ไข	☐ ๑ ☐ ๒ ☐ ๓ ☒ ๔ ☐ ๕	
รวมคะแนนเฉลี่ย	(รวมคะแนนทุกหัวข้อ ÷ จำนวนหัวข้อ)	๔.๐๐	

หมายเหตุ...